

## Политика и практика в области прав человека - вопросы для компаний

Название компании:

Название отдела респондента:

Имя респондента: [информация останется конфиденциальной]

Адрес электронной почты респондента: [информация останется конфиденциальной]

### Обязательства по управлению и политике

#### 1. Обязательство уважать права человека.

а) Есть ли у вашей компании публично доступное обязательство уважать права человека?

ДА / НЕТ

Если ДА, укажите веб-ссылку на это обязательство/политику, обязывающую уважать права человека<sup>1</sup>:

Если у вашей компании есть обязательство уважать права человека, но оно не является общедоступным, вышлите его нам (обратите внимание, что оно будет опубликовано на нашем веб-сайте):

б) Требуется ли ваша компания, чтобы ее деловые партнеры также соблюдали права человека, в том числе права, связанные с существенными рисками для жизни, безопасности и здоровья сообществ (например, право на воду и владение или использование земли и природных ресурсов)?

ДА / НЕТ

Если ДА, объясните, как выполняется это требование:

#### 2. Обязательство уважать трудовые права работников.

Есть ли у вашей компании публично доступное обязательство/политика уважать трудовые права, которые МОТ объявила основными правами в сфере труда (Основные трудовые нормы МОТ), или публично доступное обязательство/политика соблюдать десять принципов Глобального договора ООН?

ДА / НЕТ

Если ДА, укажите веб-ссылку на это обязательство/политику:

---

<sup>1</sup> Также предоставьте, пожалуйста, ссылки на любые дополнительные корпоративные политики, которые относятся к обязанностям компании в области прав человека. Например, кодекс поведения поставщика, регулирующий условия труда, или политика конфиденциальности и свободы слова.

## Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб

### **3. Механизмы рассмотрения жалоб от работников, лиц, не являющихся работниками, и сообществ.**

Есть ли у вашей компании один или несколько каналов / механизмов (собственных, сторонних или общих), через которые работники, отдельные лица и сообщества, на которых ваша компания может негативно повлиять, могут подавать жалобы или опасения, в том числе в отношении вопросов прав человека?

ДА / НЕТ

Если ДА, объясните, как можно получить доступ к этому механизму:

### **4. Устранение неблагоприятных воздействий.**

Предоставляет ли ваша компания компенсацию потерпевшим или сотрудничает с ними, если она определила, что оказала или способствовала неблагоприятному воздействию на права человека (или другие лица довели такую информацию до сведения компании, например, через ее каналы / механизмы подачи жалоб)?

ДА / НЕТ

Если ДА, приведите примеры:

## Практика компании в области прав человека

### **5. Прожиточный минимум.**

а) Выплачивает ли ваша компания всем своим работникам заработную плату в размере прожиточного минимума<sup>2</sup>, который регулярно пересматривается и согласовывается посредством коллективных переговоров с соответствующими профсоюзами?

ДА / НЕТ

б) Получают ли работники равную оплату за равный труд<sup>3</sup>?

ДА / НЕТ

---

<sup>2</sup> Существует множество определений прожиточного минимума, но основная концепция заключается в обеспечении достойных условий жизни для работника и его или ее семьи (в соответствии со статьей 7 МПЭСКП) на основе обычной рабочей недели, не включая сверхурочные часы. Прожиточного минимума достаточно для покрытия продуктов питания, воды, одежды, транспорта, образования, здравоохранения и других основных потребностей рабочих и их официальных иждивенцев, а также для обеспечения некоторого дискреционного дохода.

<sup>3</sup> Каждый работник имеет право рассчитывать на равную оплату за равный труд независимо от его пола, расы, религии, национального происхождения, возраста или физических / умственных способностей.

## **6. Прозрачность и подотчетность.**

Участвует ли ваша компания в полной мере в Инициативе прозрачности в добывающих отраслях (EITI) и публикует ли информацию в соответствии с требованиями EITI?

ДА / НЕТ

## **7. Свобода ассоциации и коллективных переговоров.**

а) Есть ли у вашей компании обязательство не вмешиваться в право работников создавать профсоюзы или вступать в них, а также вести коллективные переговоры?

ДА / НЕТ

б) Имеются ли в вашей компании меры, запрещающие любые формы запугивания или преследования работников, стремящихся воспользоваться этими правами?

ДА / НЕТ

Если ДА, укажите подробности:

в) Какой процент сотрудников вашей компании охвачен коллективными договорами?

## **8. Здоровье и безопасность на рабочем месте.**

а) Имеются ли в вашей компании политики и процедуры по охране труда и технике безопасности, включая предотвращение несчастных случаев и устранение неисправностей, которые соответствуют отраслевым, национальным и международным стандартам?

ДА / НЕТ

Если ДА, какие шаги предпринимает ваша компания для обеспечения применения политик и процедур по охране труда и технике безопасности к работникам?

б) Раскрывает ли ваша компания количественную информацию о здоровье и безопасности своих непосредственных сотрудников, своих рабочих и подрядчиков на месте, а именно: уровень травматизма, уровень смертности, потерянные дни или частоту возникновения аварийных ситуаций?

ДА / НЕТ

Если ДА, укажите веб-ссылку:

## **9. Земельные права.**

При приобретении, аренде или других договоренностях по использованию (или ограничению использования) земли существует ли у вашей компании политика, признающая законные права владения и пользования, с особым вниманием к уязвимым правообладателям?

ДА / НЕТ

Если ДА, предоставьте копию:

#### **10. Безопасность.**

а) Обеспечивает ли ваша компания, что меры по охране и безопасности, такие как использование охранников, соответствуют операционной системе, которая уважает права человека и международное гуманитарное право?

ДА / НЕТ

Если ДА, укажите подробности:

б) Требуется ли от персонала охраны и безопасности действовать в соответствии с действующими международными стандартами, особенно в отношении применения силы?

ДА / НЕТ

#### **11. Вода и санитария.**

Реализует ли ваша компания планы превентивных и корректирующих действий для устранения выявленных конкретных рисков для права на воду и санитарию в своей деятельности?

ДА / НЕТ

Если ДА, приведите примеры: